



Roma, 03/08/2020

AL SITO WEB D'ISTITUTO

AGLI ATTI

Oggetto: individuazione del medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria ai sensi del D. Lgs 81/2008.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D. Lgs. 81/2008 che stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;

VISTO il D. L. n. 34 del 19 maggio 2020;

VISTO il D.L. n. 83 del 30 luglio 2020 che proroga dal 31 luglio al 15 ottobre 2020, le disposizioni del decreto legge n.19 e decreto legge n. 33 del 2020;

VISTO il Decreto 129/2018;

VISTO il D.lgs. 165/2001;

VISTO il D.P.R. 275/1999;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 1033 del 29 maggio 2020;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 13449 del 30/05/2020 Avviso assegnazione risorsa finanziaria ex art. 231 c. 1 del D.L. n. 34/2020;

VISTA la Delibera del Consiglio di Istituto n. 19 del 19 dicembre 2019 "Approvazione del Programma Annuale 2020"

ATTESO che il valore stimato della procedura in oggetto rientra sotto i valori di soglia previsti dal D.lgs. 50/2016 e sotto i valori di soglia previsti dal Decreto 129/2018;

VISTA la circolare del Ministero della Salute n. 14915 del 29 aprile 2020;

CONSIDERATO che in seguito all'esito della valutazione dei rischi si rende necessaria la nomina del medico competente per attuare la sorveglianza sanitaria sui lavoratori, nei casi previsti dalla suddetta normativa, che comprende accertamenti preventivi e periodici svolti dal medico competente;

VERIFICATO che nella Istituzione Scolastica non sono presenti figure professionali in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l'incarico di "medico competente";

RITENUTO pertanto di dover procedere ad avviare la procedura volta ad individuare un medico specialista, in possesso dei requisiti richiesti a cui affidare l'incarico di medico competente dell'Istituto, secondo quanto disposto dal D.L. lgs. 81/2008;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa, è indetta la procedura per il conferimento dell'incarico di Medico Competente (D. Lgs. n. 81/2008) mediante il seguente

AVVISO PUBBLICO
per l'individuazione del medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria
ai sensi del D. Lgs 81/2008.
CIG Z0E2DDFSF1

Questa Istituzione Scolastica intende procedere all'individuazione del Medico Competente per il servizio di sorveglianza sanitaria mediante incarico per prestazione d'opera da conferire ad esperto, della durata di 12 mesi, a partire dalla nomina di conferimento incarico.

Si precisa che presso l'Istituto Comprensivo, composto da un plesso di scuola primaria "ADA NEGRI", in Via Latina n. 303 – Roma, un plesso di scuola primaria "VILLA LAZZARONI", in Via Appia Nuova n. 522 – Roma ed un plesso di scuola secondaria di primo grado "GRAZIA DELEDDA", in Via Fortificocca n. 84 – Roma, risultano iscritti 1240 alunni e prestano servizio:

- n. 1 Dirigente scolastico;
- n. 1 Direttore dei servizi generali e amministrativi;
- n. 7 assistenti amministrativi;
- n. 19 collaboratori scolastici;
- n. 131 docenti.

ART.1 – OGGETTO DELL'INCARICO.

L'incarico prevede la nomina del Medico Competente che deve attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori, nei casi previsti dalla normativa vigente e comprende accertamenti preventivi e periodici.

ART.2 – COMPITI DEL MEDICO COMPETENTE.

Il Medico Competente incaricato dei servizi di sorveglianza sanitaria eccezionale all'interno dell'Istituto come previsto dall'art 83 del D.L. n. 34 del 19 maggio 2020, dovrà svolgere e adempiere completamente a tutte le attività di sorveglianza previste dall'art. 25, 29 comma 1), 40, 41 del D.L. vo 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni e qualsiasi attività che la normativa pone a carico del medico competente, anche in riferimento al periodo di emergenza sanitaria connessa alla pandemia da SARS – CoV – 2.

ART.3 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per la partecipazione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, nessuno escluso:

- Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione **da attestare tramite autodichiarazione;**
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali **da attestare tramite autodichiarazione;**
- Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea **da attestare tramite autodichiarazione;**
- Godimento dei diritti politici **da attestare tramite autodichiarazione;**
- Essere in possesso di almeno uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D. Lgs. n° 81/2008 **da attestare tramite curriculum vitae in formato europeo:**
 1. Specializzazione in Medicina del lavoro o in Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
 2. Docenza in Medicina del lavoro o in Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in Tossicologia industriale o in Igiene industriale o in Fisiologia e Igiene del lavoro o in Clinica del lavoro;
 3. Autorizzazione di cui all'art. 55 del D. Lgs. n° 277 del 15 agosto 1991;
 4. Specializzazione in Igiene e medicina preventiva o in Medicina legale.
- Aver maturato esperienza pluriennale (almeno tre anni) in qualità di medico competente **da attestare tramite curriculum vitae in formato europeo;**

- Aver maturato esperienza pluriennale (almeno due anni) in qualità di medico competente presso Istituzioni scolastiche statali **da attestare tramite curriculum vitae in formato europeo**;
- Per i dipendenti della P.A.: essere in possesso di specifica autorizzazione allo svolgimento dell'incarico rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza **da trasmettere unitamente alla documentazione richiesta**.

La mancanza di anche un solo requisito comporta automaticamente l'esclusione dalla procedura.

ART. 4- CRITERI DI VALUTAZIONE

Le offerte saranno valutate, in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, da una commissione all'uopo nominata e presieduta dal Dirigente scolastico, in base ai seguenti criteri.

Critero	Criterio di valutazione	Punti	Max punti
A- Titoli ed esperienze Max 75 punti	Laurea in medicina e chirurgia	10	10 = 110/110 con lode
	Diploma di specializzazione in medicina del lavoro	10	10 = 70/70 con lode
	Iscrizione all'Albo dei medici dell'Ordine provinciale di Roma	3	3
	Iscrizione nell'elenco dei Medici Competenti del Ministero della Salute	3	3
	Svolgimento dell'incarico di Medico Competente presso Istituzioni scolastiche statali	5 punti per ogni incarico negli ultimi 5 anni	25
	Svolgimento dell'incarico di Medico Competente presso Istituti Comprensivi statali	2 punti per ogni incarico annuale negli ultimi 5 anni	10
	Svolgimento dell'incarico di Medico Competente presso altre P.A.	5	5
	Svolgimento dell'incarico di Medico Competente presso aziende private	4	4
	Svolgimento dell'incarico di Docente in corsi formazione DLgs 81/08	5	5
B-Offerta economica Max 25 punti	Sarà considerata migliore l'offerta economica più bassa.		25
	Totale punti		100

OFFERTA ECONOMICA – punteggio massimo previsto PUNTI 25

L'offerta economica sarà valutata in relazione al compenso richiesto che dovrà essere specificato dal concorrente tramite la compilazione dell'Allegato 2 in relazione a:

- a) Nomina medico competente: importo forfettario comprendente sopralluogo annuale degli ambienti di lavoro, relazione sanitaria annuale e partecipazione alla riunione periodica annuale di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008, invio dati allegato 3B all'INAIL;
- b) Riunioni/incontri richiesti eventualmente dal Datore di Lavoro al di fuori delle attività ordinarie elencate al precedente punto: importo orario;
- c) Eventuali corsi di informazione-formazione e primo soccorso: costo orario;
- d) Visita medica (preventiva, periodica, su richiesta del lavoratore, per cambio mansione): costo per ciascuna visita medica;
- e) Visita medica prima del rientro al lavoro dopo 60 giorni continuativi di assenza per motivi di salute: costo per ciascuna visita medica.

Il punteggio massimo di 25 punti sarà attribuito all'offerta economica che presenterà il prezzo più basso:

- a) Nomina medico competente: importo forfettario più basso = 5 punti;
- b) Riunioni/incontri richiesti eventualmente dal Datore di Lavoro al di fuori delle attività ordinarie elencate al precedente punto: importo orario più basso = 5 punti;
- c) Eventuali corsi di informazione-formazione e primo soccorso: costo orario più basso = 5 punti;
- d) Visita medica (preventiva, periodica, su richiesta del lavoratore, per cambio mansione): costo più basso per ciascuna visita medica = 5 punti;
- e) Visita medica prima del rientro al lavoro dopo 60 giorni continuativi di assenza per motivi di salute: costo più basso per ciascuna visita medica = 5 punti

Alle altre offerte il punteggio sarà assegnato per ciascun punto dell'offerta economica applicando la seguente formula:

$$P = (\text{prezzo più basso}) / (\text{prezzo offerto}) \times 5$$

Tutti gli importi dovranno essere indicati IVA INCLUSA

ART. 5 - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura all'Ufficio Protocollo di questa Istituzione Scolastica, con pec indirizzata a RMIC8CV00V@PEC.ISTRUZIONE.IT, recante in oggetto la dicitura "CANDIDATURA MEDICO COMPETENTE IC VIA LATINA 303".

Le candidature dovranno pervenire entro e non oltre le ore **12:00 del giorno 19 agosto 2020**, l'istanza in oggetto dovrà essere corredata della seguente documentazione:

- a. domanda di partecipazione e dichiarazione, resa ai sensi del DPR n° 445/2000, di essere in possesso di tutti i requisiti indicati all'art. 3 del presente Avviso pubblico
- b. scheda per l'attribuzione del punteggio con la compilazione solo della colonna "*Punteggio dichiarato dal candidato*" evidenziata in giallo (Allegato 1);
- c. il curriculum vitae in formato europeo da cui si evincano chiaramente i titoli e le esperienze maturate, come dichiarate nell'Allegato 1;
- d. offerta economica corrispondente al compenso richiesto per l'espletamento dell'incarico; il compenso richiesto dovrà essere indicato in lettere e in cifre, onnicomprensivo (Allegato 2);
- e. la fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- f. polizza responsabilità civile professionale.

La mancanza della documentazione o dei requisiti costituisce motivo di esclusione.

ART.6 – ESCLUSIONI

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- a) Pervenute fuori termine;
- b) Pervenute con modalità diverse da quelle indicate;
- c) Sprovviste della firma e della copia del documento di identità valido del candidato;
- d) Sprovviste del curriculum vitae nel formato europeo;
- e) Sprovviste delle autocertificazioni richieste
- f) Compilate in modalità difformi da quelle richieste.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D.LGS. 196/2003 (Codice Privacy)

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale successivo contratto; i predetti dati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e, comunque, in ottemperanza alle norme vigenti. Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compreso gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione. Tutti i dati personali di cui l'Istituto verrà in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi, saranno trattati ai sensi del D.Lgs n° 196/2003.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'Art. 22 L.241/1990.

ALTRE INFORMAZIONI

L'Istituto, qualora venisse meno l'interesse pubblico, non è in alcun modo vincolato a procedere all'affidamento dell'incarico.

L'Istituto si riserva la facoltà di:

- a. affidare l'incarico anche in presenza di una sola domanda, qualora ritenuta valida e congrua, o di non affidarlo affatto nel caso in cui nessuna delle istanze sia ritenuta valida e congrua;
- b. dar seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza che alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dai professionisti interessati;
- c. recedere dall'incarico/contratto, qualora la verifica delle attività svolte rivelasse inadempimento degli obblighi contrattuali.

Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria. Il contratto stipulato non costituisce rapporto di impiego e non darà luogo a trattamento previdenziale e assistenziale né a trattamento di fine rapporto.

Per qualsiasi controversia il Foro è quello competente per territorio.

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo on line dell'Istituzione scolastica per 15 giorni.

IL DIRIGENTE
Rosanna Sapia
Firma autografa omessa
ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993