



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
USR-LAZIO
ISTITUTO COMPrensIVO VIA LATINA 303
Via Latina, 303 – 00179 ROMA
17° Distretto – Municipio VII - tel. 06 89371483 – fax 06 89374949
Cod. Fisc. 80223110588 - Codice Meccanografico RMIC8CV00V
e-mail: rmic8cv00v@istruzione.it - PEC: rmic8cv00v@pec.istruzione.it
Sito: www.ic-vialatina303.it



Prot. n. 1884

del 16 luglio 2020

Roma, 16/07/2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2019/2020

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

(art. 40 bis, c. 5 D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF 25 del 19/07/2012)

PREMESSO

- Che in data 16 luglio 2020 il Dirigente Scolastico dell'Istituto comprensivo "Via Latina, 303" di Roma, la R.S.U. e il Rappresentante territoriale della O.S. SNALS CONFISAL hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico –amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e alle finalità declinate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.);

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il P.T.O.F. 2019-22 elaborato dal Collegio dei Docenti ed approvato dal Consiglio di Istituto;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del P.T.O.F.;

Vista l'adozione del Piano di lavoro del personale ATA e le successive modifiche ed integrazioni rese necessarie a seguito della concessione del lavoro agile e della turnazione del Personale disposte dal Dirigente scolastico durante il periodo di emergenza sanitaria;

Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto sottoscritta in data 16/07/2020 dal Dirigente Scolastico, dalla R.S.U. e dal Rappresentante territoriale della O.S. SNALS CONFISAL;

Viste le risorse disponibili per il Fondo dell'istituzione scolastica 2019/20 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

Vista la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'istituto siglato in data 16/07/2020:

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circ. 25 del 19.07.2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2019-2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti aree professionali: A) area della funzione docente; B) area dei servizi generali e amministrativi
Struttura	Composta da 2 moduli: - illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; - modalità di utilizzo delle risorse accessorie; - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alle erogazioni delle risorse premiali; - altre informazioni utili.

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16/07/2020
Periodo temporale di vigenza	Il Contratto Integrativo di Istituto ha effetto per l'anno scolastico 2019/2020. Qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Rosanna Sapia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS CONFSAL - GILDA/UNAMS e la RSU

		Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU d'Istituto: Nicola Fabiani, Patrizia Sceck; Rappresentante territoriale della O.S. SNALS CONFSAL Carmine Cacciante;
Soggetti destinatari		Personale Docente ed ATA dell'I.C. Via Latina, 303
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Disposizioni generali b) Le relazioni e i diritti sindacali c) Prestazione aggiuntive del personale Docente e ATA d) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro e) Ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA per l'a.s. 2019/20
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 16/07/2020 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) Ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.Lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) Alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) Alla compatibilità economico - finanziaria; e) Ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –
Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto delle necessità espresse nel PTOF e sono funzionali a alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
 - b) Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della performance individuale dei lavoratori della scuola sia della performance del servizio scolastico, in continuità con gli anni precedenti e nella situazione di emergenza sanitaria in atto;
 - c) Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
 - d) Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
- Tali obiettivi sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo – Parte Normativa:

Capo I- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D. Lgs 165/2001.

Capo II - Relazioni sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17.

Capo III – La comunità educante

Capo IV – Disposizioni relative al personale ATA

Titolo Secondo – Contrattazione di Istituto

Capo I – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs. 81/2008.

Capo II – Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali e determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L. 146/90

Capo III – Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa

Capo IV – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Titolo III – Disposizioni finali

Capo I – Liquidazione compensi vengono definiti i criteri, le modalità e la ripartizione delle somme disponibili.

Capo II – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

B) Composizione del MOF e utilizzo del Fondo d'istituto

Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa pari a € 5.096,68;
- finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA pari a € 2.426,53;
- finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR pari a € 42.848,61;
- risorse per la pratica sportiva pari a € 1.232,21;
- Aree a rischio € 1.190,98;
- valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15) pari a € 17.634,82;
- residui fis anni precedenti pari a € 2.542,91 di cui € 1.345,09 Area a rischio
- residui anni precedenti valorizzazione docenti € 992,35

I compensi destinati al personale Docente sono i seguenti:

Personale Docente	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Compensi per il personale Docente per attività deliberate nell'ambito del POF (ART. 88, COMMA 2, LETT. K) CCNL 29.11.2007	€ 21.945,00	€ 29.121,01
Compensi attribuiti ai 2 collaboratori del D.S.	€ 4.725,00	€ 6.270,08
Funzioni strumentali al POF	€ 5.094,00	€ 6.759,74
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 1.232,21	€ 1.635,14
Aree a rischio	€ 1.190,98	€ 1.580,43
Economie area a rischio	€ 1.345,09	€ 1.784,93
Valorizzazione del Personale Docente	€ 17.634,82	€ 23.401,41
Economie valorizzazione personale Docente	€ 992,35	€ 1.316,85
Totale	€ 54.159,45	€ 71.869,59

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Personale ATA	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 12.347,00	€ 16.384,47
Compenso DSGA quota annua	€ 6.193,60	€ 8.218,91
Incarichi specifici	€ 2.400,00	€ 3.184,80
Totale	€ 20.940,60	€ 27.788,18

Il Contratto di Istituto risulta rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti ed approvati Consiglio di Istituto.

- A) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

- C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009:

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

Il Piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

E) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2019/20, finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti ai sensi del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto.

Questa Istituzione scolastica:

- 1) promuove ed attua iniziative atte a favorire il miglioramento della performance individuale dei lavoratori della scuola sia della performance del servizio scolastico anche in relazione alle richieste degli utenti;
- 2) non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in relazione all'effettivo carico di lavoro, richiesto al dipendente, per l'espletamento dello specifico incarico;
- 3) liquida le attività incentivabili previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Dirigente Scolastico
Rosanna Sapia
Rosanna Sapia

